

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH CAO BẰNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX

Cao Bằng, ngày tháng 8 năm 2025

V/v tăng cường công tác
quản lý nhà nước về cho
thuê lại lao động

Kính gửi:

- Sở Nội vụ tỉnh Cao Bằng;
- Ngân hàng Nhà nước khu vực 5;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 1759/BNV-CTL&BHXH ngày 25/4/2025 của Bộ Nội vụ về việc tăng cường hiệu quả quản lý nhà nước về cho thuê lại lao động; Công văn số 5490/BNV-CTL&BHXH ngày 24/7/2025 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện công tác quản lý nhà nước về cho thuê lại lao động sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh chỉ đạo như sau:

1. Sở Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, Ban ngành, UBND các xã, phường và các đơn vị liên quan tăng cường công tác quản lý nhà nước về pháp luật lao động trong hoạt động cho thuê lại lao động; tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về lao động, cho thuê lại lao động cho người sử dụng lao động, người lao động và các cơ quan, tổ chức có liên quan trên địa bàn; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật về cho thuê lại lao động trên địa bàn; tăng cường nắm tình hình hoạt động cho thuê lại lao động đối với các doanh nghiệp cho thuê lại và doanh nghiệp thuê lại lao động trên địa bàn tỉnh; kịp thời phát hiện, tổ chức kiểm tra xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong hoạt động cho thuê lại lao động theo đúng quy định của pháp luật.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh thực hiện cấp, gia hạn, cấp lại, thu hồi Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động đảm bảo theo quy định. Phối hợp chặt chẽ với các Ngân hàng thương mại đang quản lý tiền ký quỹ để cập nhật tình hình ký quỹ của doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động.

- Đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc công tác báo cáo định kỳ và tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ, Chủ tịch UBND tỉnh về tình hình hoạt động cho thuê lại lao động trên địa bàn tỉnh theo quy định¹. Tổng hợp báo cáo tình hình hoạt động cho thuê lại lao động 06 tháng đầu năm 2025 trên địa bàn tỉnh

¹ Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 20 tháng 7 và báo cáo năm gửi trước ngày 20 tháng 01 năm sau.

theo đề cương kèm theo Công văn số 5490/BNV-CTL&BHXH, gửi Bộ Nội vụ trước ngày 15/8/2025.

- Cử một công chức của Sở Nội vụ phụ trách theo dõi hoạt động cho thuê lại lao động để làm đầu mối cung cấp thông tin với Bộ Nội vụ theo đề nghị tại Công văn số 5490/BNV-CTL&BHXH.

2. Đề nghị Ngân hàng Nhà nước khu vực 5: Chỉ đạo các ngân hàng thương mại thuộc khu vực quản lý thực hiện đúng các quy định về mở tài khoản ký quỹ, nộp tiền ký quỹ, sử dụng tài khoản ký quỹ của doanh nghiệp cho thuê lại lao động và định kỳ hằng quý (hoặc khi có đề nghị) báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định tại Điều 32 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ².

3. UBND các xã, phường:

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn thông tin, tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về lao động, hoạt động cho thuê lại lao động tại Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ đến các doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn để biết, thực hiện.

- Chủ động rà soát, nắm tình hình đối với các tổ chức, doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động và các đơn vị thuê lại lao động trên địa bàn; kịp thời báo cáo Sở Nội vụ khi phát hiện các tổ chức, cá nhân không thực hiện đúng các quy định của pháp luật về cho thuê lại lao động; hỗ trợ, giải quyết kịp thời các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, hạn chế để xảy ra tranh chấp lao động trên địa bàn; xử lý các hành vi vi phạm pháp luật theo quy định.

4. Các doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại và thuê lại lao động trên địa bàn tỉnh

Chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật lao động trong hoạt động cho thuê lại lao động theo quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Phải ký kết hợp đồng cho thuê lại lao động bằng văn bản; hợp đồng cho thuê lại lao động không được có những thỏa thuận về quyền, lợi ích của người lao động thấp hơn so với hợp đồng lao động mà doanh nghiệp cho thuê lại lao động đã ký với người lao động.

4.1. Các doanh nghiệp cho thuê lại lao động:

- Doanh nghiệp cho thuê lại lao động phải ký quỹ và được cấp Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động; niêm yết công khai bản chính giấy phép tại trụ sở chính và bản sao được chứng thực từ bản chính giấy phép tại các chi nhánh, văn phòng đại diện (nếu có) của doanh nghiệp cho thuê lại; trường hợp sang địa

² Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

bàn cấp tỉnh khác hoạt động thì doanh nghiệp cho thuê lại gửi bản sao chứng thực giấy phép đến Sở Nội vụ tỉnh đó để theo dõi, quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc hoạt động cho thuê lại lao động và quyền, nghĩa vụ của doanh nghiệp cho thuê lại lao động theo quy định; giải quyết đầy đủ, kịp thời chế độ, quyền lợi của người lao động theo quy định. Cho thuê lại lao động đảm bảo theo đúng danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động được quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

- Định kỳ 06 tháng (trước ngày 20/6) và hằng năm (trước ngày 20/12) báo cáo tình hình hoạt động cho thuê lại lao động theo Mẫu số 09/PLIII Phụ lục III ban hành kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, gửi Chủ tịch UBND tỉnh, Sở Nội vụ và Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; đồng thời báo cáo Sở Nội vụ và Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế nơi doanh nghiệp đến hoạt động cho thuê lại lao động về tình hình hoạt động cho thuê lại lao động trên địa bàn đó đối với trường hợp doanh nghiệp cho thuê lại sang địa bàn cấp tỉnh khác hoạt động.

- Kịp thời báo cáo những trường hợp xảy ra sự cố liên quan đến hoạt động cho thuê lại lao động cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền tại địa phương hoặc theo yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước về lao động.

4.2. Các doanh nghiệp thuê lại lao động: Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc hoạt động cho thuê lại lao động quy định tại Điều 53 Bộ luật Lao động năm 2019. Thông báo, hướng dẫn cho người lao động thuê lại biết nội quy lao động và các quy chế khác của đơn vị; không được phân biệt đối xử về điều kiện lao động đối với người lao động thuê lại so với người lao động của mình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền, nghĩa vụ của bên thuê lại lao động theo quy định tại Điều 56 Bộ luật Lao động năm 2019 và các quy định hiện hành của pháp luật.

Căn cứ nhiệm vụ giao, các đơn vị triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ để tổng hợp) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch; các PCT UBND tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, PPVX;
- Lưu: VT, VX_(TT).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trịnh Trường Huy